Nodibinājums "IT Izglītības fonds"

Vienotais reģ.nr. 40008245903

Brīvības gatve 214, Rīga, LV-1039

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

2024. gada 21. februārī Nr. IN/01/2024

Ētikas kodekss

Fonda pārvaldība

1. Fondam ir definēti mērķi, darbības virzieni un principi. Fonda pārstāvjiem ir pienākums ar tiem iepazīties un darboties saskaņā ar tiem.
2. Fonda darbības pamatā ir tā statūti un iekšējo darbību regulējošie dokumenti, kas nepieciešamības gadījumā tiek aktualizēti.
3. Fonda darbība sekmē sabiedrības attīstību, izglītību, sabiedrības interešu aizstāvību un demokrātisku vērtību stiprināšanu.
4. Fonds nodrošina demokrātisku organizācijas vadību.
5. Fonda pārstāvji rūpējas par savas profesionālās kvalifikācijas izaugsmi un profesionālās pieredzes pilnveidi, sniedz priekšlikumus darba uzlabošanai un pilnveidošanai.
6. Nepieciešamības gadījumā Fonds nodrošina Pārstāvju apmācības, kas nepieciešamas Fonda mērķu īstenošanai.
7. Fonda pārstāvji ir atvērti pārmaiņām un iesaistās jaunu pieeju un inovāciju izmantošanā.

Ilgtspēja

8. Fonds ar savu darbu sekmē sabiedrības ilgtspējīgu attīstību un sabiedrības labklājību.
9. Fonds tam pieejamos cilvēkresursus, intelektuālos, dabas, materiālos un finanšu resursus izmanto ilgtspējīgi.

10. Fonds ņem vērā un prasmīgi līdzsvaro dažādu iesaistīto pušu - piemēram, nozares un valsts kopējās, intereses, domā stratēģiski un elastīgi, spēj pielāgoties pārmaiņām nozarē, sabiedrībā un globālajiem procesiem.
11. Fonds, kas ir gan finanšu līdzekļu saņēmējs, gan arī devējs, izmanto tikai pārredzamus budžetus, caurspīdīgu finansējumu un novērš situācijas, kad var veidoties finansējuma pārklāšanās no vairākiem avotiem par vienu un to pašu aktivitāti.

Atbildība un pārstāvība

12. Fonds ir atbildīgs par savu darbību dibinātāju, sadarbības partneru, atbalstītāju, ziedotāju un tās sabiedrības daļas priekšā, kuras intereses tas pārstāv.
13. Fonds nodrošina lietderīgu, saimnieciski izdevīgu, produktīvu, efektīvu un sabiedrības interesēm atbilstošu darbību, regulāri atskaitās par tā darbību un finansējuma avotiem, vismaz reizi gadā publicējot pārskatu.

Godprātība un neitralitāte

14. Fonds darbojas godprātīgi – godīgi, atklāti un patstāvīgi, ievērojot normatīvo aktu un ētikas normas.
15. Fonds darbojas neatkarīgi un ievēro neitralitāti, izvairoties no pārmērīgas politiskās, valsts un pašvaldību institūciju, uzņēmumu vai cita šaura personu loka ietekmes.
16. Fonds savlaicīgi apzina Fonda pārstāvju interešu konflikta riskus un veic nepieciešamos pasākumus, lai novērstu to ietekmi Fonda darbībā. Fonda pārstāvji nerīkojas, atrodoties interešu konflikta situācijā, kad privātās intereses var ietekmēt objektīvu lēmuma pieņemšanu vai godprātīgu darba veikšanu.
17. Fonds un Fonda pārstāvji informē (ceļ trauksmi) par iespējamiem pārkāpumiem, kurus novēro, pildot pienākumus, un cieņpilni izturas pret Fonda pārstāvjiem, kas ceļ trauksmi.

Sadarbība

18. Fonda un Fonda pārstāvju rīcība, lēmumi, attieksme un paustais viedoklis ir vērsts uz sadarbību. Fonds veicina komandas darba, sadarbības tīklu un citu sadarbības formu attīstību.

19. Fonds uztur konstruktīvu un atvērtu dialogu ar valsts un pašvaldību institūcijām kā uzticams to partneris.
20. Fonds izvairās no politiska rakstura projektiem un sadarbībām, kas var ietekmēt tā neitralitātes pozīciju.

Cieņa un aizsardzība

21. Fondā tiek ievērotas cieņa pret ikvienas personas pamattiesībām.
22. Fonds un Fonda pārstāvji rīkojas taisnīgi, godīgi, cieņpilni un taktiski attiecībā pret visām iesaistītajām personām.
23. Fonda pārstāvji drīkst brīvi paust savu personīgo viedokli gan darba vietā, ja tas neaizskar citu Fonda pārstāvju cieņu, gan brīvajā laikā, ja tas negatīvi neietekmē Fonda reputāciju.
24. Fonds veido drošu, labvēlīgu un iekļaujošu darba vidi. Neviens Fonda pārstāvis netiek diskriminēts pēc rases, etniskās piederības, reliģiskiem uzskatiem, vecuma, dzimuma, seksuālās orientācijas, politikās pārliecības, ģimenes statusa, ienākumu līmeņa vai invaliditātes, ja tāda ir. Fonda pārstāvji izturas ar cieņu pret cilvēku ar citādu pieredzi un atzīst atšķirīgumu kā Fonda potenciālu.
25. Fonds nepieļauj un novērš jebkāda veida emocionālu, fizisku vai seksuālu vardarbību. Aizskaroša uzvedība, tai skaitā iebaidīšana, uzmākšanās, vardarbība, kā arī aizskarošu mutisku, drukātu un elektronisku materiālu izplatīšana ir stingri aizliegta.

Kodeksa īstenošana un problēmsituāciju risināšana

26. Kodeksa īstenošanu nodrošina un uzrauga Fonda izpilddirektors.
27. Fonda pārstāvja pienākums ir ievērot Kodeksu, ar savu paraugu veicināt Kodeksa ievērošanu, kā arī nepieciešamības gadījumā censties novērst Kodeksā noteikto principu pārkāpšanu vai neatbilstošu rīcību.
28. Fonds nodrošina Fonda pārstāvjiem iespēju ziņot par iespējamiem pārkāpumiem, kurus tie novēro, veicot darba pienākumus, un reaģē uz šādiem ziņojumiem, nepieciešamības gadījumā informējot atbildīgās institūcijas.
29. Kodeksa normu pārkāpuma gadījumā personai ir tiesības iesniegt sūdzību par Fonda pārstāvi Fonda izpilddirektoram. Ja sūdzība skar Fonda izpilddirektoru, tad to iesniedz Fonda valdei. Ja ir pamats uzskatīt, ka izdarīts nopietns pārkāpums vai

nepieciešams rīcības izvērtējums, attiecīgais gadījums var tikt izskatīts īpaši izveidotā darba grupā.

30. Fonda pārstāvjiem ir pienākums darboties tā, lai ētiskas dabas jautājumi un problēmas tiktu izskatītas un atrisinātas Fonda iekšienē.

31. Fonds nodrošina iespēju Fonda pārstāvjiem gan individuāli saņemt atgriezenisko saiti par ētiskas dabas jautājumiem, gan problēmsituācijas risināt, sadarbojoties ar citiem iesaistītajiem Fonda pārstāvjiem vai citām iesaistītajām pusēm.

Fonda valdes priekšsēdētājs	Maksims Jegorovs
Fonda valdes locekle	Kristīne Mežale
Fonda valdes loceklis	Jānis Grabis